



Sklepi 9. IRDO mednarodne konference »Družbena odgovornost in izzivi časa 2014: Zdravje – osebna in/ali družbena odgovornost?«

131 udeležencev 9. IRDO mednarodne konference, ki je potekala 6. in 7. marca 2014 v Mariboru, je sprejelo več sklepov, skupno sporočilo vseh pa je, da potrebujemo uravnoteženje med zasebnim in delovnim življenjem, med osebno in družbeno skrbjo za zdravje posameznika in družbenih sistemov, tudi organizacij, podjetij. Pri tem bi bila zelo koristna Strategija družbene odgovornosti Slovenije, ki je Slovenija še nima, zato jo je potrebno nujno čim prej zapisati in izvajati.

Inštitut za razvoj družbene odgovornosti – IRDO in Univerza v Mariboru v sodelovanju z podpornimi partnerji sta 6. in 7. marca 2014 organizirala že deveto IRDO mednarodno konferenco »Družbena odgovornost in izzivi časa 2014: Zdravje - osebna in/ali družbena odgovornost?«. Častni pokrovitelj konference je bil predsednik Republike Slovenije Borut Pahor, na njej pa je sodelovalo s 37 prispevki 55 avtorjev iz enajstih držav. Konferenco smo organizirali v sodelovanju z Mednarodno akademijo za sistemske in kibernetične znanosti, Dunaj (IASCYS), Evropsko akademijo znanosti in umetnosti, Salzburg, CSR Europe, Enterprise 2020, Štajersko gospodarsko zbornico, Združenjem Manager in drugimi partnerji. Sponzorji konference so Prohit d.o.o., Medis-M d.o.o., Morje znanja d.o.o. in Identiks, kartični sistemi d.o.o.. Partner klipinga je Press Clipping, medijski partnerji pa so Večer ČZP d.d., ekomagazin.si in med.over.net. Konference so se udeležili znanstveniki, raziskovalci, podjetniki, strokovnjaki, študenti in mnogi drugi.

Po predavanjih in razpravah v več sekcijah so predavatelji in udeleženci konference sprejeli sklepe, ki jih po skupinah predstavljamo v nadaljevanju.

Sklepi konference:

(A.) Fizično, mentalno in socialno zdravje kot komponenta osebne in/ali družbene odgovornosti:

1. Hedonistična orientiranost na sedanost in na prihodnost sta pomembna dejavnika za zdravju tvegano vedenje. Potrebno bi bilo izvajati preventivne akcije na področju širše družbe, s konkretnimi strategijami za izboljšanje zdravja prebivalcev.
2. Dojemanje stresa v zadnjih štirih letih med mladimi ostaja relativno stabilno (približno petina jih občuti stres vsaj nekajkrat tedensko). Spol je ključni dejavnik, ki vpliva na subjektivno zdravje slovenske mladine.
3. Glasba je duševna hrana (sprostitev, razbremenitev, blažilec stresa). Klasična glasba je učinkovita metoda za uravnovešenost uma v današnjih neuravnovešenih časih.
4. V družbi potrebujemo kreiranje novih oblik sobivanja za vzpostavitev medgeneracijskega dialoga, za zmanjševanje socialne izključenosti starejših in za izboljšanje socialne blaginje.
5. Veliko je koristnih načinov izboljševanja spomina, kar danes postaja težava za mnoge ljudi, tako mlajše in starejše.



6. Trikotnik družbene odgovornosti, sestavljen iz nevladnih organizacij, odgovornih posameznikov in odgovorne družbe, lahko pripomore k zastavljenemu cilju, do leta 2025 doseči 25 odstotno znižanje smrtnosti, povzročene zaradi raka in ostalih kroničnih stanj v svetu.
7. Potrebujemo uravnoteženje med zasebnim in delovnim življenjem, med osebno in družbeno skrbjo za zdravje posameznika in družbenih sistemov, tudi organizacij, podjetij.

(B.) Zdravje in dobro počutje na delovnem mestu - ravnotežje med delovnim in prostim časom

1. Dobro počutje je del družbene odgovornosti. **Promocija zdravja na delovnem mestu pomeni skupno prizadevanje zaposlenih in družbe za izboljšanje zdravja in dobrega počutja ljudi pri njihovem delu.**
2. Zaposleni cenijo skrb za njihovo zdravje in dobro počutje. Delodajalci morajo skrbeti za zaposlene. Ponudba programov vitalnosti mora biti raznolika in spodbujati zaposlene, da preizkusijo različne dejavnosti v ne-delovnem času.
3. Zaposleni se morajo prilagoditi novim delovnim praksam. Prilagodljivost delavcev pri delu je večja, če se izvaja povezovanje dela in družine.
4. Potrebujemo več etičnih vrednot na delovnem mestu.

(C) Človekove pravice in podjetništvo

1. V Sloveniji je premalo zavedanja o tem, kaj so človekove pravice. Najprej jih je potrebno urediti v sebi, nato tudi tam, kjer delaš. Organizacije (tudi podjetja) so v rokah ljudi, zato delujejo kot skupen organizem, sestavljen iz vseh posameznikov. Zato je odgovornost vedno tudi odgovornost vseh tistih ljudi, ki so v podjetju zaposleni.
2. Podjetja naj se aktivno lotevajo področja človekovih pravic znotraj podjetja.
3. Potrebno je vzpostaviti pravno in institucionalno infrastrukturo za promocijo spoštovanja človekovih pravic, tudi v podjetništvu. Pri tem lahko pomembno vlogo igrajo **Smernice OZN za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu**, za katere je potrebno pripraviti **nacionalni akcijski načrt**.
4. Človekove pravice se pogosto razume kot nekaj negativnega, zavedanje o njih je potrebno spremeniti v pozitivno. Potrebno je narediti komunikacijske kampanje o tem, kaj so človekove pravice in zakaj jih je potrebno spoštovati.
5. OECD Nacionalna kontaktna točka v Sloveniji še ni prejela pritožb glede človekovih pravic, kar pomeni, da so tako **Smernice OECD za večnacionalne družbe** kot **Smernice OZN za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu** v Sloveniji premalo prepoznavne. Potrebno je večati zavedanje o teh smernicah, ustvariti akcijske načrte, javne diskusije na temo človekovih pravic ter mreže organizacij na tem področju.

(D) Mednarodna, evropska, nacionalna in lokalna merila, ki podpirajo družbeno odgovornost v zakonodaji in politikah na področju zdravja.

1. **Slovenija** ima odlične potencialne, da postane **model integralnega zelenega gospodarstva v Evropi** in da se na dostojanstven način izvleče iz gospodarske, družbene in moralne krize. To vizijo razvijamo že dve leti in pol, gradimo na uspešnih primerih v Sloveniji in globalno v



integralnem povezovanju razvojnih politik EU in v sodelovanju z nosilci integralne ekonomije v svetu.

2. Povezovanje raziskovanja, politike in prakse v javnem sektorju in širše naj prispeva k večji (korporativni) družbeni odgovornosti.
3. Zaradi številnih pozitivnih učinkov pridelave sladkorne pese se mora ta kraljica poljščin vrniti na slovenska polja.
4. Univerza v Mariboru je trajnostna in družbeno odgovorna univerza, ki v vse programe svojih članic vključuje družbeno odgovornost. Dobro bi bilo, da bi to naredile vse univerze v Sloveniji in po svetu.
5. **Vlada mora biti pri pripravi nacionalnih strategij na področju družbene odgovornosti bolj aktivna, kot je trenutno.** Potrebno je vršiti mednarodno izmenjavo, na dnevnem redu razprav mora biti aktivneje vključena družbena odgovornost. Nujen je deležniški dialog in zapisana strategija ter izvedene aktivnosti. Zelo koristna bi bila Strategija družbene odgovornosti Slovenije, ki je Slovenija kot ena redkih evropskih držav še nima, zato jo je potrebno nujno čim prej zapisati in izvajati.

Ob zaključku konference so v petek podelili nagrade ASRIA ANSTED University, med prejemniki nagrad sta bila soustanovitelja inštituta IRDO, ki letos praznuje 10 let obstoja. Ob konferenci je potekal spremljevalni program - Bazar zdravja, kjer so se predstavili nekateri ponudniki izdelkov in storitev s področja zdravja.

V Mariboru, 6. in 7. 3. 2014

V imenu predavateljev in udeležencev
9. mednarodne konference IRDO

zasl. prof. ddr. Matjaž Mulej,
predsednik Programskega odbora konference in
predsednik Strokovnega sveta inštituta IRDO
ter Raziskovalnega sveta ZRC IRDO
l.r.